

L'anno duemilaventidue, il giorno 17 del mese di ottobre alle ore 17:00 si è riunito il Consiglio dell'Ordine, giusta convocazione prot. N.677 del 12/10/2022 e integrazione odg prot. N.690 del 14/10/2022, in presenza, presso la sede dell'Ordine in Via Gaglio 1. Presiede la seduta il Presidente Ing. Achille Furioso, che constata la presenza dei seguenti Consiglieri:

ABRUZZO	ANDREA	PRESENTE
BUSCAGLIA	FRANCESCO	PRESENTE
CELLURA	ANTONINO	ASSENTE
D'ANNA	JENNIFER	PRESENTE
DI MARCO	GIAN LUIGI	PRESENTE
DI MINO	FRANCESCO	ASSENTE
FURIOSO	ACHILLE	PRESENTE
INGUANTA	SALVATORE	PRESENTE
MARINO	IGNAZIO	PRESENTE
MISTRETTA	SEBASTIANO ROBERTO	PRESENTE
SIMONE	MAURIZIO	PRESENTE
SORCE	GIUSEPPE	PRESENTE
TAGLIARENI	ELISA	ASSENTE
ZAMBITO	ANGELO VALERIO	PRESENTE
ZAMBUTO	MICHELE	PRESENTE

ORDINE DEL GIORNO:

1. Lettura e approvazione verbale precedente;
2. Elezioni rinnovo CNI 2022- 2027
3. Approvazione Piano del fabbisogno del personale
4. Richiesta rateizzazione quote arretrate
5. Riconoscimento crediti ed esoneri
6. Varie

PUNTO 1: LETTURA E APPROVAZIONE VERBALE PRECEDENTE

Il Presidente dà lettura del verbale precedente n. 982 del 7/10/2022. Il Consiglio approva all'unanimità.

PUNTO 2: ELEZIONI RINNOVO CNI 2022 - 2027

Premesso

- che il CNI con circolare n. 930 del 29/08/2022 comunicava che il Ministero della Giustizia, con nota prot.m_dg.DAG.26/08/2022.0173699.U del 26.8.2022, ai sensi dell'art. 5 comma 6 del D.P.R. 169/2005 e dell'art. 6 comma 2 del Regolamento recante le procedure di elezioni per la tutela del genere meno rappresentato e per la votazione telematica dei Consigli territoriali, ha indetto le elezioni per il rinnovo del Consiglio Nazionale Ingegneri, fissando per il giorno **17 ottobre 2022** la data delle votazioni
- che il CNI con nota n. 10404 del 11/10/2022 ha trasmesso il modello di scheda elettorale da utilizzare per comunicare il voto espresso dal Consiglio di questo Ordine;
- consultato l'elenco dei candidati per la Sez.A e l'elenco dei candidati per la SEz. B, pubblicati sul sito del CNI <https://www.cni.it/132-home/evidenza/4106-elezioni-per-il-rinnovo-del-consiglio-nazionale-2> come di seguito riportati:

Candidati SEZ.A

COGNOME NOME ORDINE PROVENIENZA

1. ALLEGRINI AUGUSTO - PAVIA
2. ALOIA ERMANNNO - ROMA
3. AMADEI MARIO - NAPOLI
4. BARTOLONI MARCO - FIRENZE
5. BELARDI MARCO - BRESCIA
6. BIANCHI ALBERTO - BERGAMO
7. BONFA FABIO GIORGIO - PADOVA
8. BRAGHIERI ALBERTO - PIACENZA
9. BUFI GIOVANNI - BARI
10. CACCIANI PIETRO - ANCONA
11. CALZOLARI STEFANO ENEA CLAUDIO - MILANO
12. CAPATA ROBERTO - ROMA
13. CAPEZZUTO PASQUALE - BARI
14. CAPPIELLO CARLA - ROMA
15. CARPAGNANO FRANCESCO - BARLETTA ANDRIA TRANI
16. CARUANA PAOLO - LA SPEZIA
17. CATTÀ SANDRO - CAGLIARI
18. CICCHIELLO PIERPAOLO - MONZA E BRIANZA
19. COMPAGNONE SERGIO - SALERNO
20. CONDELLI DOMENICO REGGIO CALABRIA
21. COSENZA EDOARDO - NAPOLI
22. CUFFARO GERLANDO - CATANZARO
23. DATTILO FABIO - PADOVA
24. DE SANTIS MARIA ROSARIA GABRIELLA - FOGGIA
25. DE SIMONE MARCO - BOLZANO
26. DEZZA PIERGIUSEPPE AMILCARE - PAVIA
27. DI GRASSI GIUSEPPE - BARI
28. DONDI SUSANNA - PARMA
29. FALSIROLLO ANDREA - VERONA

30. FAZIO MICHELE - BARI
31. FLORIO GIOVANNI - FOGGIA
32. FORNI ALESSANDRO - COMO
33. FREDA PAOLA - TORINO
34. GIANOLLA UMBERTO - LATINA
35. IACOVINO IVAN - CAMPOBASSO
36. MALINVERNO GIULIO - COMO
37. MARCUCCI NICOLA - VITERBO
38. MARGIOTTA GIUSEPPE MARIA - ENNA
39. MASCIOVECCHIO ELIO - L'AQUILA
40. MIRENDA GIANLUCA - MESSINA
41. MONACO FELICE ANTONIO - BOLOGNA
42. MONTI CLAUDIO VERBAMO CUSIO - OSSOLA
43. PANICO ANTONINO - SALERNO
44. PERRINI ANGELO DOMENICO - BARI
45. PETRILLO TIZIANA - CASERTA
46. PEZZATO MAURO - TREVISO
47. PRISCO MARIO - SALERNO
48. ROMAGNOLI ALBERTO - ANCONA
49. ROTA CARLO - COMO
50. SANDRE TARCISIO - TREVISO
51. SASSETTI IRENE - LIVORNO
52. SAVIO DEBORAH - GENOVA
53. SCAPPINI LUCA - VERONA
54. SERAFINI GIORGIO - PADOVA
55. SILVESTRINI MICHELE - NAPOLI
56. TOFANELLI DAVIDE - PISTOIA
57. VACCANIO EGIDIO BARLETTA - ANDRIA TRANI
58. VAUDANO REMO GIULIO - TORINO
59. VICHI FRANCESCO - PESARO URBINO
60. VITELLI MASSIMO - CASERTA

Candidati SEZ.B

1. CHIAROLINI IPPOLITA - BRESCIA
2. GIUPPONI SELENE - LATINA
3. MANCA SARA - SASSARI
4. RECCHIA ANTONIO - BARI
5. RICCIARDELLA TEODORO - BARI
6. URBINATI CLAUDIA - RIMINI

Si apre la discussione sul punto. Il presidente propone una lista di candidati a cui verranno attribuiti i 7 voti di competenza di questo Ordine:

- 1) CAPPIELLO CARLA - nata il 11/08/1961 - iscrizione Albo 16/02/1987 - Ordine Roma - res.
Roma, Via Colferro 5
-

- 1) CATTA SANDRO - nato il 26/10/1973 - iscrizione Albo 21/01/1998 - Ordine Cagliari - res. Cagliari, via Lucca 14
- 3) CONDELLI DOMENICO - nato il 09/10/1979 - iscrizione Albo 14/05/2005 - Ordine Reggio Calabria - res. Reggio Calabria, via Vallelunga 202
- 4) COSENZA EDOARDO - nato il 03/05/1958 - iscrizione Albo 22/03/1983 - Ordine Napoli - res. Napoli, corso Vittorio Emanuele 715
- 5) MARGIOTTA GIUSEPPE MARIA - nato il 19/01/1953 - iscrizione Albo 26/02/1982 - Ordine Enna - res. Enna, via Orfanotrofio 3
- 6) MASCIOVECCHIO ELIO - nato l'08/04/1962 - iscrizione Albo 24/06/1992 - Ordine L'Aquila - res. L'Aquila, Via delle Rose,10 - Paganica
- 7) MONACO FELICE ANTONIO - nato il 20/10/1957 - iscrizione Albo 19/06/1987 - Ordine Bologna - res. Bologna, via Spartaco 17
- 8) PERRINI ANGELO DOMENICO - nato il 15/01/1948 - iscrizione Albo 12/01/1973 - Ordine Bari - res. Alberobello (BA), viale Margherita 23
- 9) PETRILLO TIZIANA - nata il 20/07/1973 - iscrizione Albo 16/10/2001 - Ordine Caserta - res. Caserta, via Ruffo Santa Barbara 4
- 10) ROMAGNOLI ALBERTO - nato il 24/06/1972 - iscrizione Albo 26/11/1998 - Ordine Ancona - res. Ostra (AN), via Santa Maria Goretti 37
- 11) SASSETTI IRENE - nata il 10/06/1981 - iscrizione Albo 24/04/2009 - Ordine Livorno - res. Livorno, via Toti 17
- 12) SAVIO DEBORAH - nata il 12/01/1974 - iscrizione Albo 26/01/2016 - Ordine Genova - res. Cicagna (GE), piazza NN SS dei Miracoli 21/2
- 13) SCAPPINI LUCA - nato il 16/11/1968 - iscrizione Albo 05/10/1995 - Ordine Verona - res. Verona, via Doberdò 6
- 14) VAUDANO REMO GIULIO - nato il 04/01/1955 - iscrizione Albo 16/06/1982 - Ordine Torino - res. Torino, via Le Chiuse 58
- * Iscritto alla Sezione B:
- 15) CHIAROLINI IPPOLITA - nata il 16/11/1973 - iscrizione Albo 09/11/2011 - Ordine Brescia - res. Darfo Boario Terme (BS), Località Fontanelli 2.

Il consiglio all'unanimità approva.

Alle ore 17:30 l'Ing. Buscaglia lascia la seduta

PUNTO 3: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Presidente riferisce che come noto il DPR 81/2021 e il DM 24 giugno 2022 hanno definitivamente introdotto nel nostro ordinamento il c.d. PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione, documento unico di programmazione e governance che ingloba, integrandoli diversi documenti programmatici la cui redazione era già prevista per le PPAA, tra cui PTPCT, piano della performance, piano triennale di fabbisogno del personale e piano del lavoro agile. Si rende necessario dunque approvare il piano del fabbisogno del personale (parte integrante del PIAO, che sarà adottato con apposita delibera nel prossimo consiglio) L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge n. 449 del 27/12/1997: "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale".

Il Presidente d'intesa con il Consigliere Segretario, propone il seguente Piano del fabbisogno del personale:

PREMESSA

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge n. 449 del 27/12/1997 "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale".

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2022-2024, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed

assunzioni di personale, con la legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;

- delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 6 ter, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018.

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse umane necessarie all’organizzazione.

. 1. METODOLOGIA DI LAVORO

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari all’Ordine per lo svolgimento delle sue attività istituzionali e per realizzare attività di sviluppo. La definizione dei fabbisogni di personale tiene conto che non sussistono eccedenze di unità di personale ai sensi dell’art. 33 c.1-bis del Dlgs. N. 165/2001. Il Piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire l’adeguamento alle esigenze organizzative, a fronte dell’evoluzione dei fabbisogni di personale dell’Ordine nell’arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlate.

2. SITUAZIONE ATTUALE

2.1 ORGANICO

L’attuale situazione del personale dell’Ordine degli Ingegneri di Agrigento al 1° gennaio 2022 è di seguito riportata:

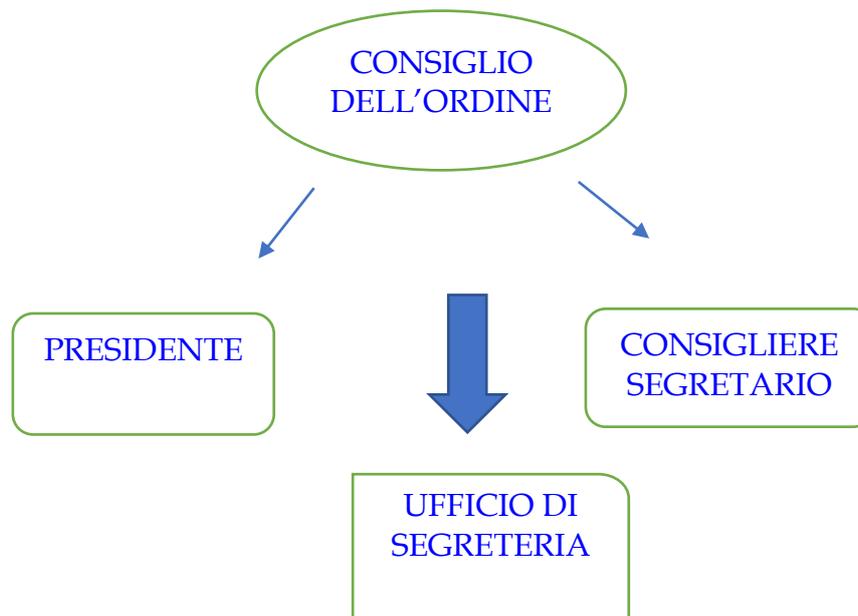
N.2 Dipendenti Area B2

L’Ordine non è assoggettato al rispetto delle normative sul turn over ai sensi dell’articolo 2 comma 2 bis del DL 101/2013 convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge n. 125/2013 che si riporta “Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell’articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell’articolo 14, nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica”.

Si tratta di una disposizione legislativa che fa venir meno l’obbligo per gli ordini professionali di tener conto per la programmazione del fabbisogno della normativa relativa alla spending review in ciò includendo anche le norme relative al turn over. Quindi in linea di principio l’Ordine non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa, e poiché non gravante sulla finanza pubblica può predisporre il proprio fabbisogno del personale non tenendo conto delle disposizioni riguardanti il turn over e la capacità assunzionale, ma esclusivamente con

riguardo ai posti vacanti nella propria dotazione organica e alla sostenibilità della relativa spesa.

2.2 ORGANIGRAMMA



2.3 CESSAZIONI PREVISTE

Il presente fabbisogno si basa, nei casi in cui non sono disponibili informazioni puntuali sull'anzianità contributiva, sul criterio del raggiungimento dei requisiti ordinamentale dell'età anagrafica (67 anni). Né peraltro è prevista la cessazione delle unità a seguito di opzione per la pensione anticipata con i requisiti previsti dalla legge.

3. FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 non prevede assunzione di personale, di conseguenza l'attuale situazione del personale vigente rimane invariata.

Il consiglio dell'Ordine intende procedere ad una nuova ricognizione delle necessità lavorative e ad un'attenta valutazione dei profili del personale già in servizio anche al fine attivare un eventuale tavolo di concertazione finalizzato ad attivare progressioni e riqualificazioni per ottimizzare la gestione dell'Ordine.

4. COPERTURA FINANZIARIA

Le variazioni del fabbisogno di personale per il triennio dal 2022 al 2024 non prevedono aggravii di spesa e comunque l'Ente non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa. Il Consiglio Provinciale provvederà al monitoraggio dei capitoli di spesa del personale e in caso di necessità ad un eventuale aumento da inserire nei bilanci preventivi da approvare per i relativi anni

Il consiglio all'unanimità approva.

PUNTO 4: RICHIESTA RATEIZZAZIONE QUOTE ARRETRATE

Viene esaminata la richiesta di rateizzazione delle quote arretrate dell'Ing. [REDACTED] Minnella, per gli anni 2019/2020/2021, per un totale di € 504.00. Il consiglio all'unanimità delibera di concedere la rateizzazione in tre rate mensili a partire dal 1 novembre 2022.

PUNTO 5: RICONOSCIMENTO CREDITI ED ESONERI

Riconoscimento CFP Master Universitario

Viene esaminata la richiesta di riconoscimento crediti formativi dell'Ing. **ARCES IGNAZIO N. ISCRIZ. A 1026**. Si tratta di riconoscimento di crediti formali in quanto si riferiscono alla frequenza di: " Master di Secondo Livello in Politiche e Management in Medio Oriente e Nord Africa (DM 270/2004) " presso L'Università degli studi Luiss Guido Carli di Roma. I riferimenti relativi al riconoscimento di tali crediti si riscontrano nelle Linee di indirizzo per l'aggiornamento professionale, TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa ad Apprendimento Formale art. 6, al punto 6.2 " Master Universitari" - Per i Master sono riconosciuti 30 CFP, indipendentemente dalla durata. La data di attribuzione dei CFP è quella relativa al superamento dell'esame finale. Il Consiglio esamina la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazione.cni.it, relativa al Master in esame, concluso il 30/05/2022, delibera di attribuire n. 30 CFP

Viene esaminata la richiesta di riconoscimento crediti formativi dell'Ing. **TUMMINIA GIOVANNI N. ISCRIZ. A 2129**. Si tratta di riconoscimento di crediti formali in quanto si

riferiscono alla frequenza di: “ Master di Primo Livello: L'INSEGNAMENTO DELLE MATERIE SCIENTIFICHE NEGLI ISTITUTI SECONDARI DI II GRADO: MATEMATICA E FISICA” presso L'Università degli studi E-Campus. I riferimenti relativi al riconoscimento di tali crediti si riscontrano nelle Linee di indirizzo per l'aggiornamento professionale, TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa ad Apprendimento Formale art. 6, al punto 6.2 “ Master Universitari” - Per i Master sono riconosciuti 30 CFP, indipendentemente dalla durata. La data di attribuzione dei CFP è quella relativa al superamento dell'esame finale. Il Consiglio esamina la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazione.cni.it, relativa al Master in esame, concluso il 30/05/2022, delibera di attribuire n. 30 CFP

Richieste esonero

Viene esaminata la richiesta di esonero dell'Ing. **IACOLINO DEBORA** N.ISCR. B59. Il professionista dichiara di essere genitore della figlia GIOLELE LIOTTA nata il 18/01/2021 e chiede di essere esonerata dall'obbligo di aggiornamento per maternità dal 01/01/2022 per 12 mesi. L'esonero è previsto nelle Linee di indirizzo per l'aggiornamento professionale, TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa a Esoneri art.11 punto 11.1 “Maternità o paternità” - Maternità e paternità danno diritto, su richiesta, al genitore iscritto all'esonero di un massimo di 12 mesi (2,5 cfp al mese) dall'obbligo di aggiornamento delle competenze, da concludersi entro la data del compimento del 2° anno di vita del bambino/a” . Il Consiglio esamina la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazione.cni.it, delibera di concedere l'esonero per n. 30 CFP.

Viene esaminata la richiesta di esonero dell'Ing. **MONCADA ALESSANDRA** N.ISCR. A2032. Il professionista dichiara di essere genitore del figlio ANTONINO BRUNETTO nato il 14/10/2021 e chiede di essere esonerata dall'obbligo di aggiornamento per maternità dal 01/01/2022 per 12 mesi. L'esonero è previsto nelle Linee di indirizzo per l'aggiornamento professionale , TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa a Esoneri art.11 punto 11.1 “Maternità o paternità” - Maternità e paternità danno diritto, su richiesta, al genitore iscritto all'esonero di un massimo di 12 mesi (2,5 cfp al mese) dall'obbligo di aggiornamento delle competenze, da concludersi entro la data del compimento del 2° anno di vita del bambino/a” . Il Consiglio esamina la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazione.cni.it, delibera di concedere l'esonero per n. 30 CFP.

Viene esaminata la richiesta di esonero dell'Ing. **TATANO ELISA** N.ISCR. B97. Il professionista dichiara di essere genitore del figlio SOLE LO SCRUDATO nata il 26/08/2021 e chiede di essere esonerata dall'obbligo di aggiornamento per maternità dal 10/04/2022 per 12 mesi. L'esonero è previsto nelle Linee di indirizzo per l'aggiornamento

professionale , TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa a Esoneri art.11 punto 11.1 “Maternità o paternità” - Maternità e paternità danno diritto, su richiesta, al genitore iscritto all’esonero di un massimo di 12 mesi (2,5 cfp al mese) dall’obbligo di aggiornamento delle competenze, da concludersi entro la data del compimento del 2° anno di vita del bambino/a” . Il Consiglio esaminata la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazionecni.it, delibera di concedere l’esonero per n. 30 CFP.

Viene esaminata la richiesta di esonero dell’Ing. **ADORNO RAFFAELE** N.ISCR. A1625. Il professionista dichiara di essere genitore del figlio **MANFREDI** nato il 01/01/2021 e chiede di essere esonerato dall’obbligo di aggiornamento per paternità dal 01/01/2022 per 12 mesi. L’esonero è previsto nelle Linee di indirizzo per l’aggiornamento professionale , TESTO UNICO 2018 (Circ. CNI n. 164 del 19/12/2017) nella parte relativa a Esoneri art.11 punto 11.1 “Maternità o paternità” - Maternità e paternità danno diritto, su richiesta, al genitore iscritto all’esonero di un massimo di 12 mesi (2,5 cfp al mese) dall’obbligo di aggiornamento delle competenze, da concludersi entro la data del compimento del 2° anno di vita del bambino/a” . Il Consiglio esaminata la richiesta, presente sulla Piattaforma www.formazionecni.it, delibera di concedere l’esonero per n. 30 CFP.

PUNTO 6: VARIE

Vista la richiesta delle dipendenti Sabrina Scimè e Tiziana D’Antoni , facendo seguito alle precedenti valutazioni durante il consiglio del 7 ottobre u.s. circa l’opportunità di chiudere gli uffici di segreteria il sabato mattina(attualmente aperto dalle 9:00 alle 12:00), il consiglio all’unanimità delega il Presidente e il Consigliere Segretario a formalizzare una disposizione con la quale si autorizza la rimodulazione dell’orario di lavoro con l’esclusione del sabato mattina per un periodo transitorio e sperimentale di 3 mesi.

PUNTO 7: INTEGRAZ. ODG SIEP RICHIESTA COORGANIZZAZIONE EVENTO FORMATIVO E CONVENZIONE

Il Presidente riferisce su una proposta di collaborazione da parte della SIEP - SOCIETA’ ITALIANA DI ECOLOGIA DEL PAESAGGIO per la realizzazione dell’evento denominato “Ecologia del paesaggio per la rigenerazione urbana dei centri minori” . Si tratta di un Corso di formazione professionale con l’obiettivo di promuovere una nuova cultura della professionalità delle discipline tecniche e di quelle scientifiche applicate al tema della rigenerazione dei centri urbani nei quali le amministrazioni comunali intendono contribuire a realizzare interventi pubblici e/o favorire l’azione diretta di

privati con l'obiettivo di rendere gli spazi costruiti ambienti qualificati e veri e propri luoghi dell'abitare, in cui la dimensione umana sia unitariamente progettata, pensata e desiderata come ambito delle relazioni ecosistemiche tra persona umana e natura.

L'opportunità del corso è quella di fornire agli operatori tecnici e scientifici competenze idonee all'utilizzo virtuoso delle strategie indicate dagli organi di indirizzo di ambito internazionale come le Nazioni Unite (Agenda 2030-17 SDG's goals) o l'Organizzazione Mondiale della Sanità (Healthy Cities), di livello comunitario (Green Deal, Next Generation EU, Pacchetto "Pronti per il 55%/FIT for 55%, ecc.). In particolare, il corso si propone di realizzare un ambiente laboratoriale di scambio di conoscenze, saperi e competenze tra esperti del SIEP-IALE con i professionisti ed esperti agrigentini, sperimentando la declinazione dei principi e degli obiettivi del PNRR per la sostenibilità ambientale e il recupero e rigenerazione dei borghi.

Il corso professionale è rivolto a liberi professionisti, tecnici della pubblica amministrazione, laureati magistrali, dottorandi e agli iscritti ai master di architettura, ingegneria ambientale, agronomia e biologia.

Considerati gli argomenti trattati, di grande attualità, il consiglio delibera all'unanimità di stipulare un'apposita convenzione con la SIEP -IALE per dare corso all'iniziativa.

Alle ore 18:45 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il Consigliere Segretario
Ing. Jennifer D'Anna

Il Presidente
Ing. Achille Furioso

ABRUZZO	ANDREA	
BUSCAGLIA	FRANCESCO	
CELLURA	ANTONINO	
DI MARCO	GIAN LUIGI	
DI MINO	FRANCESCO	
INGUANTA	SALVATORE	
MARINO	IGNAZIO	
MISTRETTA	SEBASTIANO ROBERTO	
SIMONE	MAURIZIO	
SORCE	GIUSEPPE	
TAGLIARENI	ELISA	
ZAMBITO	ANGELO VALERIO	
ZAMBUTO	MICHELE	